



RAPPORT D'ACTIVITÉS

MOUVEMENT ACTION-CHÔMAGE
DE MONTRÉAL

24
-
25



MOUVEMENT
ACTION-CHÔMAGE
DE MONTRÉAL



6839 Drolet, bureau 306
Montréal (Québec) H2S 2T1
514 271 4800
macmtl@macmtl.qc.ca
macmtl.qc.ca

Remerciements

Notre organisme est financé par *Centraide du Grand Montréal, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), la Conférence religieuse canadienne (CRC), par le Programme de contestation judiciaire*, ainsi que par des dons solidaires des organisations syndicales et de nos membres.

Nous remercions grandement l'ensemble de nos bailleurs de fonds, ainsi que nos membres, partenaires et allié.es.

Nous sommes conscient.es de la chance que nous avons de pouvoir compter sur vous. Un grand merci !



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



Fonds de relance des
services communautaires



Croix-Rouge
canadienne



FONDACTIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA



Centraide
United Way
Canada



Table des matières

| | |
|--------------------------------|-----------|
| À propos | 5 |
| Vie associative | 7 |
| Communications | 8 |
| Éducation populaire | 9 |
| Représentation | 11 |
| Pousse, mais poussettes égales | 13 |
| Analyse | 16 |
| Projet personnes racisées | 17 |
| Action politique | 19 |
| Écoeuré.es d’être méprisé.es | 21 |
| Amazon | 22 |
| Témoignages | 23 |
| Événements | 24 |

LE MOT DU C.A.

En 2024-2025, le MAC de Montréal a continué de faire ce qu'il fait depuis des décennies, c'est-à-dire informer les chômeur.ses au quotidien sur leurs droits et les défendre face à la machine, à coup d'appels à Service Canada, de plaintes et de contestations de refus de prestations. En plus du service individuel qui n'a pas dérogé, nous avons accentué notre action collective en lien avec la défense collective des droits. Dans nos manifs, mais aussi dans celles des alliés.es et partenaires.

L'équipe du MAC a travaillé sans relâche sur la campagne *Pousse, mais poussettes égales*, afin de mettre fin à la discrimination des mères face à l'assurance-chômage. Le MAC de Montréal a également répondu présent lorsqu'Amazon a pris la décision en janvier de fermer tous ses entrepôts au Québec, causant ainsi plus de 4000 pertes d'emploi. Le MAC s'est également impliqué dans de multiples instances de concertations au niveau régional et national.

Cette année marque la fin des rénovations majeures au Centre social et communautaire de la Petite-Patrie après plusieurs années à cohabiter avec les travaux. Nous sommes fier.es de notre Centre social et fier.es de participer à ce projet collectif!

En novembre 2024, nous avons du dire au revoir à Indira González Cruz, qui était chargée du projet *Personnes racisées, immigrantes, réfugiées ou demandeuses d'asile et l'assurance-chômage : portrait, solutions, concertation*. Le projet reste toujours une priorité pour le MAC de Montréal, l'objectif étant d'intégrer ces pratiques dans le quotidien. Depuis novembre 2024, la permanence a pris le relais pour ne pas perdre de vue cet objectif!

Finalement, nous avons négocié un nouveau contrat de travail pour la permanence, chose qui ne fut pas facile. Le MAC de Montréal se retrouve en situation de sous-financement chronique. Malgré les efforts, les demandes de subvention auprès de plusieurs fondations privées et une rencontre avec Centraide, nous n'avons pas pu augmenter le financement à la mission de l'organisme. Ainsi, les négociations du contrat de travail ont amené peu d'amélioration dans les conditions salariales de l'équipe de travail.

Bref, le MAC change et s'adapte au monde autour de lui, mais reste profondément fidèle à son esprit combatif et à sa tradition de transformation sociale. Longue vie au MAC !

Solidairement,

Adam Pétrin, président

À PROPOS

ACTIVITÉS

CONCRÈTEMENT LE MAC C'EST :

UNE LIGNE DE
SERVICE
TÉLÉPHONIQUE À LA
POPULATION

DES SÉANCES
D'INFORMATION
COLLECTIVES

UNE PARTICIPATION
À PLUSIEURS LIEUX
DE CONCERTATION

LA PUBLICATION DU
JOURNAL NOS DROITS
NOS LUTTES

LA REPRÉSENTATION
DES
TRAVAILLEUR,SES ET
DES SANS-EMPLOI
FACE À SERVICE
CANADA

LA REPRÉSENTATION
DES SANS-EMPLOI
DEVANT LES
TRIBUNAUX

MISSION

Depuis plus de 50 ans, le Mouvement Action-Chômage (MAC) de Montréal prend la défense des sans-emploi.

En collaboration avec des bénévoles, militant.es et partenaires, l'équipe de travail participe quotidiennement à la sauvegarde et à l'amélioration du régime d'assurance-chômage et du filet de sécurité sociale.

Le MAC tire notamment sa force de son indépendance et accorde une grande importance à la transformation sociale.

MANDATS

- Informer la population sur ses droits et obligations ;
- Organiser des activités d'éducation populaire dans une optique de transformation sociale ;
- Représenter les chômeur.ses face à Service Canada et devant les tribunaux ;
- Favoriser une vie associative riche et dynamique ;
- Se mobiliser pour un meilleur régime d'assurance-chômage.



NOTRE ÉQUIPE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adam Pétrin, président

Thomas Dussault, vice-président

Sabien Prissette, trésorier (depuis
septembre 2024)

Alexandra Barkany

Jean-Hugues Bastien

Chloé Beaulieu

Hugo Desgagné

Laurence Hamel-Roy

Jérémie Dhavernas, représentant de
l'équipe de travail (jusqu'en novembre
2024)

Vicky Tremblay, représentante de l'équipe
de travail (depuis novembre 2024)

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Jérémie Dhavernas, responsable des services juridiques

Indira González Cruz, chargée de projet (jusqu'à novembre 2024)

Fanny Labelle, responsable de la mobilisation et des finances

Martin Richard, responsable de l'information

Vicky Tremblay, responsable des communications et de la vie associative

EMPLOYÉ.ES D'ÉTÉ

Jules Cyr

Sofia Renaud

STAGIAIRES

Droit (Université de Montréal)

Justin Lamarche

Sofia Renaud

Travail Social (Cégep du Vieux Montréal)

Jules Cyr

VIE ASSOCIATIVE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le MAC de Montréal a tenu son assemblée générale annuelle (AGA) le 19 juin 2024 dans une formule hybride. Une vingtaine de membres se sont déplacés pour y assister en plus de quelques personnes qui ont participé de manière virtuelle. Ce fût l'occasion parfaite de présenter les actions accomplies lors de la dernière année en plus de présenter le plan d'action aux membres présents.

COMITÉ RELATIONS DE TRAVAIL

Cette année, le Comité relations de travail (CRT) s'est concentré sur deux sujets principaux : les évaluations des membres de l'équipe ainsi que la négociation du contrat de travail 2025-2028. Les évaluations ont eu lieu au début de l'année 2025. L'exercice a permis de souligner les bons coups, mais aussi de soulever les points à améliorer. Le nouveau contrat de travail qui a été adopté en mars 2025 vient bonifier certains éléments, tel que les vacances et les congés maladies en plus de prévoir d'avance des augmentations de salaires pour les trois prochaines années. Le contexte financier actuel ne nous permet malheureusement pas de suivre le taux d'inflation. Cette année, le CRT était composé de Alexandra Barkany, Jean-Hugues Bastien et Hugo Desgagné.



CENTRE SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE DE LA PETITE-PATRIE

Les locaux du MAC se situent au 6839 Drolet, dans le quartier de la Petite Patrie. Rappelons qu'après 11 ans de travail acharné, les groupes communautaires locataires de cet immeuble ont réussi à en faire l'acquisition en décembre 2021. Depuis, le Centre social et communautaire de La Petite Patrie rayonne comme pôle communautaire dans le quartier. Cette année, les travaux de remise aux normes se sont poursuivis. Nous avons maintenant un système de ventilation naturelle et le stationnement a été remplacé par une aire boisée. En tant que membre du Centre social, l'équipe du MAC de Montréal est activement impliquée dans le conseil d'administration et dans différents comités.

COMMUNICATIONS

En 2024-2025, le MAC de Montréal a poursuivi son objectif de renforcer ses communications afin de mieux refléter son travail. Pour y arriver, plusieurs moyens ont été utilisés. Il y a des valeurs sûres, comme notre infolettre et notre site web. Nous avons également utilisé nos page Facebook, LinkedIn et Instagram pour tenter de rejoindre de nouvelles personnes. En partenariat avec le Comité chômage de l'est de Montréal, nous avons publié la 9^e édition du journal *Nos droits, nos luttes* en mars 2025. Nous avons finalement investi l'espace médiatique traditionnel à l'aide de conférences de presse, de communiqués de presse, de lettres ouvertes et d'entrevues à la radio surtout en lien avec notre campagne *Pousse, mais poussettes égales*.

Nous avons continué de diffuser et de partager nos outils d'éducation populaire tel que notre guide de *Conseils pratiques aux chômeurs et chômeuses*, notre guide *Coup d'œil sur l'assurance-chômage* et notre *Carnet de lutte*. Nous avons fait une campagne d'affichage durant l'été et nous avons distribué nos dépliants à une multitude de groupes communautaires sur notre territoire pour faire connaître nos services.

FINANCEMENT

Avec notre conseil d'administration, nous avons discuté des stratégies de financement possibles et de l'avenir de l'organisme avec le financement actuel. Il est clair que le financement à la mission reçu par nos deux bailleurs de fonds principaux, Centraide et SACAIS, ne sont pas suffisants pour assurer notre mission.

Pour remédier à la situation, nous avons fait cinq demandes de financement pour des projets auprès de fondations privées. Nous avons malheureusement essuyé cinq refus.

Nous avons coupé dans certaines dépenses et tenter d'augmenter nos sources d'autofinancement et d'autres sources de financement. Cela ne peut toutefois pas constituer une solution sur le long terme.

ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation populaire est au cœur du travail du MAC depuis ses débuts. C'est sa raison d'être. Nos activités d'information permettent de briser les préjugés et les clichés et de créer des liens entre les personnes qui vivent la dure réalité du chômage, de la peur de celui-ci et des conséquences inhérentes qui en découlent : perte d'estime, isolement, découragement, problèmes de santé et colère.

SERVICE TÉLÉPHONIQUE À LA POPULATION

Il s'agit souvent du premier contact entre les citoyen.nes et le MAC. Nous avons reçu cette année 1380 appels. Le service téléphonique est toujours efficace et apprécié des chômeur.ses ne sachant pas où trouver des réponses. Notre service téléphonique est ouvert de 13h à 16h du lundi au jeudi.

SÉANCES D'INFORMATION

Il s'agit d'un survol des principaux aspects légaux et administratifs de la machine chômage. Cette année, nous avons donné 79 séances d'information régulières. Ces séances ont toujours lieu les mardis. Depuis octobre, nous avons ajouté une plage horaire le jeudi. Nous offrons toujours une séance d'information en visioconférence une fois par mois pour nous adapter aux différentes réalités des travailleur.ses et des chômeur.es.

SERVICE TÉLÉPHONIQUE POUR INTERVENANT.ES

Nous avons répondu par téléphone à des demandes et questions d'intervenant.es (syndicats, travailleuses sociales, groupes communautaires, prestataires, etc.) Cette année, 560 appels ont été enregistrés.

FORMATIONS SPÉCIALISÉES SUR LA LOI

En 2024-2025, nous avons donné des formations dans les milieux communautaires (6) dont une complètement en espagnol, dans les milieux syndicaux (7) et dans les CEGEPS et universités (6), rejoignant environ 1500 personnes. Nous avons aussi tenu 2 formations longues dans nos locaux.

CAFÉS-RENCONTRES

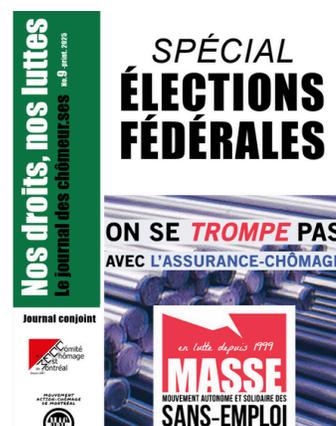
Nous avons organisé des cafés-rencontres avec des organismes communautaires. Un premier a eu lieu au Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants (CANA) et un deuxième a eu lieu à Villieray dans l'est, qui nous a permis de discuter des enjeux entre le chômage et les différents types de population. Nous avons pu déconstruire des préjugés et aidé ces groupes à mieux comprendre le régime d'assurance-chômage.

DÉPLIANT POUR TRAVAILLEUR.SES IMMIGRANT.ES

En partenariat avec nos camarades d'Au bas de l'échelle, de l'Union des travailleurs et travailleuses accidentés ou malades et du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants, nous avons produit un dépliant contenant l'information de tous nos organismes pour distribuer aux travailleur.ses immigrants que nous côtoyons. Cet outil permet aux travailleur.ses d'avoir accès aux informations pertinentes à la défense de leurs droits dans un seul et même dépliant. Nous en avons distribué plusieurs centaines de copies lors du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec en novembre dernier.

JOURNAL NOS DROITS, NOS LUTTES

La collaboration avec nos camarades du Comité chômage de l'Est de Montréal a continué cette année encore. Le numéro 9 de Nos droits, nos luttes est paru en mars 2025. Ce journal demeure l'un de nos principaux outils d'éducation populaire et nous permet de diffuser largement nos positions, nos revendications ainsi que nos campagnes.



COUP D'OEIL SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

Dans le cadre du projet *Personnes racisées, immigrantes, réfugiées, demandeuses d'asile et l'assurance-chômage : Portrait, solutions et concertations*, nous avons créé le guide *Coup d'œil sur l'assurance-chômage* l'an passé. Ce guide résume et vulgarise la loi. Considérant sa grande demande, nous avons réimprimer de nombreuses langues. De plus, nous avons commencé le travail pour offrir le guide en trois langues autochtones. Cet outil nous permet de renforcer notre mission d'éducation populaire en rejoignant une grande partie de la population qui est trop souvent laissée pour compte.

REPRÉSENTATION

EN RÉVISION ADMINISTRATIVE ET AU TSS

Nous avons cette année ouvert 85 dossiers au total. Notre taux de réussite en matière de révision est encore très élevé, à 83% pour les révisions administratives et les représentations au Tribunal de la sécurité sociale (TSS).

Encore cette année, on peut constater que notre présence en révision administrative et au tribunal fait vraiment une grande différence dans la vie des gens, notamment pour les personnes allophones ou faibles lectrices. Notre rôle de chien de garde, on le joue tout au long du processus que vit un.e chômeur.se qui a besoin d'assurance-chômage. Nous avons donc assisté au comité consultatif du Tribunal de la sécurité sociale pour mettre de l'avant la réalité des prestataires.

Nous continuons de diffuser nos bons coups via la publication de vignettes avec extraits de décision, via Facebook et notre site web.



AUPRÈS DE L'ADMINISTRATION

Unité des demandes régionales (UDR) et enquêtes ministérielles

L'UDR est le département de Service Canada vers lequel nous dirigeons nos requêtes dans le cadre des enquêtes ministérielles. Les enquêtes ministérielles nous permettent d'avoir accès aux dossiers des prestataires pour poser des questions plus spécifiques ou mettre des dossiers en urgence en cas de délai. Cette année, 74 enquêtes ont été ouvertes. Nous avons également pu éclaircir des éléments pour les prestataires, notamment pendant la grève des postes.

Conseil de gestion de l'assurance parentale (RQAP)

Nous avons assisté pour la première fois à la réunion annuelle du Conseil. Des chercheur.ses ont présenté différentes statistiques pour mieux comprendre le phénomène de la « pénalité de la maternité ».

Cabinet du sous-ministre adjoint (CSMA)

Le CSMA est la plus haute autorité de Service Canada pour le territoire du Québec. Nous y avons logé plusieurs appels concernant des préoccupations que nous avons au sujet de certain.es agent.es et de leur traitement équitable des prestataires.

Commissaire aux travailleurs

Le commissaire aux travailleurs est la personne qui est mandatée pour représenter les travailleur.ses à l'intérieur de la Commission de l'assurance-emploi. Nous pouvons toujours compter sur Pierre Laliberté pour son dévouement auprès de la classe ouvrière. Nous avons assisté au forum organisé par celui-ci en février dernier. Cela nous a permis de mettre de l'avant nos préoccupations et de parler de notre campagne *Pousse, mais poussettes égales* au ministre de l'Emploi et du Développement Social de l'époque, Steven MacKinnon.

AUPRÈS DES ÉLU.ES

En avril, nous avons pu prendre la parole au comité permanent des finances de la Chambre des communes pour exprimer notre analyse des problématiques à l'assurance-chômage. Les consultations permettaient aux différent.es intervenant.es de se prononcer sur le budget. De notre côté, nous avons apporté notre analyse sur l'ajout des prestations adoption. Nous avons fait valoir que cela était une très bonne démarche, mais que les injustices vécues par les mères à l'assurance-chômage se reproduiraient pour les personnes qui bénéficieraient de ces prestations à moins d'un changement à la Loi.

Nous avons rencontré Alexandre Boulerice, député de Rosemont-La-Petite-Patrie, pour lui parler de ce nous vivons dans notre organisme et la nécessité d'une réforme. Nous avons également mis de l'avant nos revendications en prévision de la campagne électorale.

Dans le cadre de la campagne *Pousse, mais poussettes égales*, nous avons également rencontré le ministre Steven Guilbault, l'équipe de la ministre Mélanie Joly, la ministre Soraya Martinez Ferrada et l'équipe de la députée libérale Patricia Lattanzio.

POUSSE, MAIS POUSSETTES ÉGALES

Le 6 mars 2024, le MAC de Montréal a lancé sa campagne *Pousse, mais poussettes égales*. La campagne vise à mettre la pression sur le gouvernement pour qu'il modifie la Loi sur l'assurance emploi, afin que toutes les travailleuses aient droit à une protection en cas de chômage, indépendamment de toute absence sur le marché du travail liée à la grossesse, à la maternité ou aux responsabilités familiales. Le lancement de la campagne s'est fait un mois après avoir déposé en Cour d'appel fédéral une demande de contrôle judiciaire, afin que soient déclarées inconstitutionnelles certaines dispositions de la Loi sur l'assurance-emploi. Cette première année de campagne a été très active.



MOBILISATION ET ÉDUCATION POPULAIRE

Nous avons poursuivi notre travail de mobilisation et d'éducation sur cet enjeu. Nous avons organisé une rencontre thématique avec notre regroupement nationale, le MASSE, pour les autres groupes membres à travers la province. Nous avons offert des webinaires pendant les mois d'avril, mai, juin et juillet. Nous avons, à travers ces webinaires, pu mobiliser les personnes présentes et leur expliquer les enjeux que vivent les mères à l'assurance-emploi. Nous avons également pu connecter avec des mères ayant vécu la situation. Parallèlement, nous avons commencer à récolter des témoignages pour donner la parole aux personnes concernées.

Un moment fort de l'automne a été notre manifestation contre l'appauvrissement des mères qui a réunie une vingtaine d'organisations. En décembre, l'événement Passe-moi ton député a réuni une vingtaine de personnes pour appeler les élu.es de la grande région de Montréal, ainsi que divers ministres pour les sensibiliser à l'enjeu. Ces appels ont contribué à la rencontre de plusieurs élu.es. En parallèle de notre événement, une soixantaine de courriels ont été envoyé avec le même objectif.

Finalement, lors du premier anniversaire de notre campagne, le 6 mars 2025, nous avons lancé notre *Carnet de lutte*. Un document qui regroupe les prises de parole, des analyses de partenaires, nos analyses ainsi que de la vulgarisation juridique de l'enjeu.

La prochaine année s'annonce tout autant active! Notre audience à la Cour d'appel fédérale devrait avoir lieu à l'automne 2025.



ACTION DE VISIBILITÉ

Afin de visibiliser notre campagne, nous avons installé des bannières dans deux quartiers différents le lendemain de la fête des mères sous le thème : célébrées hier, appauvries aujourd'hui. Nous voulions mettre en lumière que l'appauvrissement des mères est tous les jours! À l'été 2024, nous avons deux campagnes d'affiches (pétition et manifestation) ainsi que des activités de visibilité, comme un kiosque sur la Plaza Saint-Hubert.



REPRÉSENTATION AUPRÈS DES ÉLU.ES

Le 9 avril 2024, nous avons lancé une pétition, parrainée par notre député local Alexandre Boulerice (NPD), afin de demander au gouvernement de changer les articles 10 et 12 de la Loi sur l'assurance-emploi. Près de 2000 personnes ont signé cette pétition, forçant le gouvernement à nous répondre. Le 28 novembre 2024, nous avons reçu une réponse décevante de la part du gouvernement. Nous avons produit une analyse pour y répondre.

Nous avons tenu à rencontrer les élu.es pour leur parler de la discrimination que vivent les femmes, nous avons donc rencontré M. Steven Guilbault, l'équipe de Mme Mélanie Joly, l'équipe de Madame Patricia Lattanzio et Madame Soraya Martinez Ferrada.

Finalement, avec le Fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes (LEAF) et l'Association nationale Femmes et Droit (ANFD / NAWL), nous avons envoyé au premier ministre Mark Carney et aux chefs des partis d'opposition une lettre réaffirmant nos demandes pour l'accès des mères à l'assurance-chômage, surtout en ces temps de guerre tarifaire.

ANALYSE

Nous avons continué de produire des analyses sur divers éléments liés à la défense des sans-emploi à travers nos interventions médiatiques, mais aussi des analyses destinées aux sans-emploi. Cette année, nous avons eu la chance de faire des interventions radiophoniques, sous forme d'entrevue (Radio-Canada Alberta et CIBL) et sous forme de chronique (CIBL). Nous avons également publié notre journal *Nos droits, nos luttes* spécial élections dans lequel nous analysons la nécessité d'un régime d'assurance-chômage fort en cas de crise économique et faisons le bilan du gouvernement Trudeau.

Nous avons également publié un texte de fond dans le bulletin de liaison, vol 49, #1 de la Fédération des associations de famille monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRO). Nous y décrivons les mécanismes qui maintiennent les mères dans une situation de discrimination.



PROJET PERSONNES RACISÉES, IMMIGRANTES, RÉFUGIÉES ET DEMANDEUSES D'ASILE ET L'ASSURANCE-CHÔMAGE : PORTRAIT, SOLUTIONS ET CONCERTATIONS

Le projet *Personnes racisées, demandeuses d'asile, immigrantes ou réfugiées et l'assurance-chômage : portrait, solutions, concertation* vise à modifier, améliorer et adapter les pratiques en éducation populaire et en défense de droits du MAC de Montréal pour rejoindre les populations racisées, immigrantes, demandeuses d'asile et réfugiées de Montréal. Le projet a débuté à l'automne 2023 et s'est conclu en novembre 2024.

CONCERTATIONS ET COLLABORATIONS

Ce projet nous a permis de mettre en place de nouvelles pratiques et de développer des liens forts avec divers organismes. Nous avons organisé des cafés-rencontres et participé à divers comités. Nous avons offert une formation sur l'assurance-chômage aux bénévoles de la clinique juridique du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (CTTI), en plus de faire une formation pour les intervenant.es des groupes membres de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI). En septembre 2024, nous avons fait une de nos traditionnelle séance d'information que nous avons traduite en espagnol pour les usager.es du Centre d'aide aux familles latino américaines (CAFLA), un organisme avec qui nous cohabitons au Centre social et communautaire de la Petite-Patrie!

FORMATION DE L'ÉQUIPE

Comme la plupart de notre équipe ne fait pas partie de la population concernée, nous avons décidé de nous former et d'avoir des espaces d'échange afin de questionner nos propres biais, renforcer notre pensée critique et nous informer sur les particularités de différents permis de travail en lien avec le chômage. Nous avons suivi une formation sur l'approche antiraciste et antioppressive et avons commencé le travail pour développer un cadre antiraciste.



OUTILS

Dans les premiers mois du projet, nous avons développé plusieurs nouveaux outils tel que notre guide *Coup d'œil sur l'assurance-chômage* et notre dépliant pour les demandeur.ses d'asile. Cette année, l'objectif était de faire vivre ces outils! Pour y arriver, nous avons fait des envois postaux, nous avons contacté divers organismes en plus de partager ces outils avec nos camarades des autres groupes de défense des chômeur.ses à travers le Québec.



RECHERCHE

Dans le cadre du projet, le MAC a entamé la recherche qualitative *Portait : une analyse intersectionnelle de l'expérience des personnes racisées, immigrantes, demandeuses d'asile ou réfugiées et l'assurance-chômage* en partenariat avec un chercheur. L'objectif est d'analyser les expériences, notamment les expériences de discrimination des personnes racisées, immigrantes. Au courant de l'été, nous avons effectués la collecte de donné en invitant d'ancien.nes prestataires à partager leurs expériences tant avec l'assurance-chômage qu'avec le travail. Nous avons effectué 13 entrevues. La recherche se poursuivra donc en 2025-2026.

FIN DU PROJET ET INTÉGRATION DES SAVOIRS

Malgré nos nombreuses tentatives, il nous a été impossible de trouver du financement pour lancé une deuxième phase du projet ce qui nous aurait permis d'assurer une meilleure intégration des savoirs acquis au sein des pratiques de l'organisme. En novembre 2024, nous avons dû mettre fin à l'emploi de notre chargée de projet, Indira González Cruz, qui a fait un travail exceptionnel lors de son passage au MAC de Montréal.

La permanence a repris la balle au bond et s'occupe maintenant d'organiser la clinique plurilingue de l'assurance-chômage, en plus de faire les démarches pour compléter la recherche et maintenir nos partenariats. Force est d'admettre que c'est un défi de taille à relever, mais qui fait parti des priorités et donc qui doit être mis de l'avant dans nos plans d'actions et dans nos prochaines planifications stratégiques.

ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION SOCIALE

MOUVEMENT AUTONOME ET SOLIDAIRE DES SANS-EMPLOI (MASSE)

Depuis la création du MASSE en 1999, le MAC est très impliqué dans la vie démocratique et les activités de son regroupement national. Celui-ci porte les revendications des groupes de chômeur.ses pour un meilleur régime d'assurance-chômage.

Cette année encore, le MAC a siégé sur le comité de coordination. Nous avons également participé à une assemblée générale annuelle, à trois jours de planification stratégique, au comité 25^e anniversaire, au comité d'organisation de la planification stratégique, au comité élections et au comité nuage numérique.

Nous avons également participé à la mise à jour d'un outil d'éducation populaire, le Dossier noir de l'assurance-chômage. Celui-ci a été lancé dans le cadre de la semaine nationale des chômeurs et chômeuses, lors d'une conférence de presse à Ottawa en compagnie du Nouveau parti démocratique et du Bloc québécois. Cela nous a permis de demander au gouvernement de réformer le régime d'assurance-emploi.

IMPLICATION DANS LA PETITE-PATRIE

En tant que membre, nous avons participé à l'assemblée générale annuelle du Regroupement des tables de concertation de la Petite-Patrie. Nous avons également participé au forum populaire Pour en finir avec la gestion de la pauvreté de la Coalition contre la pauvreté de la Petite-Patrie.

REGROUPEMENT DES ORGANISMES EN DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS (RODCD)

Le RODCD a comme mandat de revendiquer une plus grande reconnaissance, une autonomie respectée et un meilleur financement des groupes en défense collective des droits. Nous avons assisté aux diverses assemblées générales, en plus de s'impliquer lors des actions organisées dans le cadre de la campagne *Les droits, ça se défend collectivement!*

TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES VOLONTAIRES D'ÉDUCATION POPULAIRE DE MONTRÉAL (TROVEP)

Pour une cinquième année consécutive, le MAC occupe la présidence du comité de coordination de la TROVEP de Montréal. C'est donc dire que nous y sommes très impliqués!

Cette année la TROVEP a organisé différentes formations sur l'éducation populaire et ses fondements notamment la formation TROVEP 101 que nous avons suivi. Nous avons également participé à une assemblée conjoncture sur les élections municipales et aux assemblées générales. La TROVEP est un lieu important de mise en commun des organismes privilégiant l'éducation populaire et des différents secteurs de lutte à la pauvreté. La TROVEP a célébré son 45e anniversaire cette année. Nous étions présent à la soirée du 22 janvier pour souligner l'occasion, en plus d'assister aux diverses actions organisées par la TROVEP cette année.



FRONT DE DÉFENSE DES NON-SYNDIQUÉS (FDNS)

Nous avons assisté à l'assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 10 septembre 2024. Nous avons aussi assisté à un webinaire sur le salaire minimum qui a eu lieu le 12 mars 2025. Nous continuerons de nous impliquer l'année prochaine!

TABLE DE CONCERTATION DES ORGANISMES AU SERVICE DES PERSONNES RÉFUGIÉES ET IMMIGRANTES (TCRI)

Cette année, nous avons poursuivi notre implication au sein de la TCRI. Nous avons notamment participé à l'assemblée générale et nous avons donné deux formations pour les intervenant.es spécifiquement conçue pour les enjeux qui touchent les travailleur.ses immigrant.es.

ÉCOEURÉ.ES D'ÊTRES MÉPRISÉ.ES

De nombreux groupes, organismes et associations citoyennes se sont unis dans une structure autonome pour organiser une semaine de grève sociale et d'actions entre le 29 avril et le 3 mai 2024 à travers le Québec. Finalement, c'est près de 70 groupes qui ont participé. Chaque journée de la semaine avait un thème spécifique pour lutter contre la pauvreté et les inégalités. Nous avons activement participé à l'organisation de la journée du 30 avril et la journée du 1^{er} mai, en plus de nous impliquer dans le comité mobilisation. Une reprise de cette mobilisation est prévue pour mai 2026.

30 AVRIL – UN STATUT POUR TOUTES ET TOUS

En collaboration avec plusieurs groupes travaillant avec des personnes immigrantes, nous avons organisé un rassemblement ainsi qu'une soupe populaire afin d'exiger un statut pour tous et toutes au Canada. Nous avons réuni une centaine de personnes.



1er MAI - UN REVENU DÉCENT

En collaboration avec l'organisation populaire des droits sociaux (OPDS) et le Syndicat industriel des travailleuses et des travailleurs (SITT), nous avons organisé une manifestation dans le cadre de la journée internationale des travailleur.ses pour demander un salariat, des prestations d'assurance-chômage et d'aide sociale décentes. Près de 200 personnes ont participé à l'événement qui a débuté par un repas collectif et s'est terminé par une piñata festive!



LES TRAVAILLEUR.ES LICENCIÉ.ES D'AMAZON

Le 22 janvier dernier, Amazon annonçait la fermeture de ses entrepôts au Québec causant une perte d'emploi pour au moins 4500 personnes. Nous avons réagi en contactant nos partenaires et les syndicats afin d'offrir nos services et d'assurer la défense des droits de ses personnes.

Nous avons d'abord été présent aux rencontres du comité Amazon de nos collègues du Centre des travailleurs et des travailleuses immigrants (CTTI) pour appuyer leurs démarches. Le dimanche suivant l'annonce des fermetures, nous y étions également pour informer les travailleur.ses licencié.es de leur droit au chômage en cas de perte d'emploi. Nous avons donné une séance d'information spéciale pour les travailleur.ses licencié.es dans les bureaux du CTI en février, quelques semaines après l'annonce du licenciement collectif. Et nous avons participer à la manifestation du 5 février en appui aux travailleur.ses d'Amazon.

Nous avons été présents six jours sur les lignes de piquetages symboliques à l'entrepôt de Laval afin de communiquer de l'information et d'aider les personnes à remplir leurs demandes d'assurance-emploi. Nous avons également produit un pamphlet uniquement pour ces travailleur.es et créer une ligne d'équipe pour ces travailleur.es.

Nous avons fait pression auprès de Service Canada et du Commissaire aux travailleurs afin qu'une directive soit émise concernant les relevés d'emploi manquants et les indemnités versées aux travailleur.es

Nous tenons à remercier chaleureusement les nombreux syndicats pour leur généreux don, nous permettant d'effectuer ce travail auprès des travailleur.ses injustement licencié.es.



TÉMOIGNAGES

« Je tiens à vous remercier sincèrement pour votre aide et votre engagement envers les travailleurs et travailleuses en situation de chômage. Votre soutien, vos conseils et votre disponibilité font une réelle différence pour des personnes comme moi qui doivent naviguer dans ces démarches administratives complexes. Votre travail est essentiel, et je suis reconnaissant de pouvoir compter sur un mouvement comme le vôtre. Merci encore pour tout »

« I think we have successfully solved the whole issue and I am so grateful that you and your organization have been there to help me navigate this. I thank you for listening to me and understanding where I was coming from. I hope you have a great day and I wish you good luck for everything »

« Je viens par la présente vous remercier de votre support avec ma demande de chômage régulier. Par la même occasion, je vous informe que ma demande a été traitée et j'ai reçu des indemnités de chômage régulier rétroactivement »

« Je vous remercie pour le suivi, les conseils ainsi que l'écoute depuis notre première rencontre. Je suis vraiment soulagée d'avoir droit aux prestations d'AE. Cela va m'aider à reconstruire ma vie dans une toute nouvelle direction. Je veux et j'ai besoin de changements professionnels... MERCI ☀️ »

« Un mot pour dire un grand merci au MAC de Montréal pour son aide plus que précieuse dans ma périlleuse quête pour obtenir du chômage pour un congé maladie. Après un mois de pénible demandes administratives et d'un refus, le MAC a défendu ma cause auprès de Service Canada. Je peux enfin quitter le mode revendication pour entrer dans le mode guérison! »

« Je voulais aussi vous remercier TOUS et TOUTES au MAC, pour votre dévouement et compréhension. Vous êtes des humains à pars! Ma rencontre d'hier m'a été très profitable et je suis heureux d'avoir attendu de vous rencontrer avant d'avoir cette discussion avec les « abuseurs » public. Le 5\$ investis pour le guide du MAC, m'a beaucoup inspiré »

ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS

Comme chaque année, le MAC de Montréal s'est tenu occupé en organisant diverses activités en plus de participer aux mobilisations de nos alliés.es.

Une grande partie de nos activités cette année ont été faites dans le cadre de la campagne *Pousse, mais poussettes égales*, telle qu'une rencontre du comité de mobilisation avant notre manifestation du 10 septembre, l'événement *Passe-moi ton député* qui a réuni une vingtaine de membres en plus d'une série de webinaires.

Nous avons tenu, en partenariat avec des étudiant.es en travail social du Cégep Marie-Victorin, un atelier de confection de pancartes en marge de la manifestation syndicale du 1er mai 2025. Nous avons également organisé diverses formations, notamment sur le revenu de base en partenariat avec le Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté au Québec (GRFPQ)



En novembre, à l'occasion de la semaine nationale des chômeuses et chômeurs organisée par le MASSE, notre regroupement national, nous avons participé à une manifestation à Chicoutimi et nous avons visité les bureaux de la ministre Soraya Martinez Ferrada.





Nous avons participé à de nombreuses actions collectives et politiques afin de soutenir nos allié.es. Les membres de notre organisme et les prestataires sont toujours affecté.es par les coupures, l’effritement du filet social, le manque de régularisation et la crise du logement. Nous avons participé à une manifestation pour le logement, une manifestation contre la hausse des tarifs du transport en commun, deux manifestations concernant l’aide sociale, deux manifestations pour le droit des personnes sans statut, deux manifestations pour le maintien du filet social et de la justice sociale, une manifestation en appui aux travailleur.ses licencié.es de Amazon, une manifestation pour la lutte à l’itinérance, en plus d’avoir co-organisé et participé à deux manifestations à l’occasion de la journée internationale des travailleur.ses.



Pendant que le politique et le juridique se renvoient la balle,
les femmes font face à un système sexiste qui les maintient
dans la précarité et la dépendance économique

POUSSE, MAIS POUSSETTES ÉGALES

Mettons fin à la discrimination des
mères à l'assurance-chômage!

